

社会保険労務士事務所 SIWON

# Who Can I Be Now?

今この瞬間をどう生きるか

Inspired by the song title by David Bowie

---

判断の前に、道を整える。

意思決定に、再現可能な仕組みと確かな根拠を。

## Who Can I Be Now?

今この瞬間をどう生きるか

「Who Can I Be Now?」は、人生の転機で繰り返し聴いてきたDavid Bowieの曲名にちなんだ言葉です。

過去の肩書や失敗に固定されるのではなく、今この瞬間の選択によって、人も組織も変わることができる。SIWONは、そのために必要な方向性と、判断を支える仕組みを整えます。

**変わる勇気は、誰もが持つ共通の力です。**

判断の前に、道を整える。属人化をほどこ、非効率をシステマティックに組み替える。見えなかった流れを言葉と数字に変え、迷いが生まれる前に選びやすい形をつくります。過去の経験と未来の決断が静かに出会う場所をつくること。それがSIWONの原点です。

1977年12月12生まれ。旧財閥系の専門商社における経理業務を起点に、会計事務所、大学講師、トラックドライバーなど、多様な職を経験しました。

転職を重ねる中で、人の能力だけでは解決できない「組織の構造」に向き合うようになりました。45歳での自己分析を転機に、社会保険労務士として現在の道へ進みました。

異なる立場と現場を経験したからこそ、制度だけでも感情だけでもない、現実動く仕組みを考えます。



**高島 慎平**

社会保険労務士

## 三つの柱で、意思決定に伴走します。



### 1 労務監査事業

「大丈夫なはず」を、説明できる安心へ。

賃金、労働時間、評価制度、人的管理体制を検証し、説明責任と判断根拠を担保します。法令遵守だけでなく、企業価値と経営判断を支える外部検証を行います。

### 2 D&R事業

Direction & Review。

進むべき方向性を提示し、実施後の結果を振り返りながら、制度と運用を改善します。単なる代行ではなく、組織に判断力と改善力を残す支援です。

### 3 志苑IT戦略室

ITは判断を置き換えるものではなく、判断を支える道具です。

専門知識とITを接続し、入力、処理、記録、確認を標準化します。担当者が変わっても継続できる、再現可能な業務プロセスを構築します。

## D&Rとは、単なる代行ではありません。

### Direction

現状を把握し、経営・労務上の方向性を提示します。



### Execution

会社の実情に合わせ、制度・業務・教育を実行します。

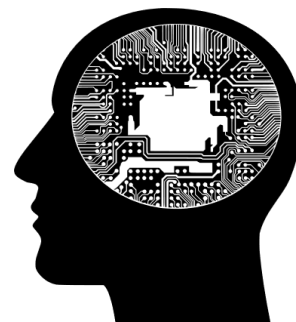


### Review

結果を検証し、次の改善につながる判断材料を残します。

## 再現性を含めた検証可能性を担保する。

会計、労務、OJT、人事評価、ITは、別々の分野に見えます。しかし、組織運営の本質は共通しています。誰が、何を、どの根拠で判断し、その結果をどのように検証するのか。SIWONは、個人の経験や善意だけに依存しないよう、役割、基準、記録、確認、振り返りを構造化します。



OJT

KPI

評価根拠

人件費

財務

監査

### 説明可能性

経営判断や評価結果について、結論だけでなく根拠を説明できる状態をつくります。

### 再現可能性

担当者が変わっても、一定の品質で業務を継続できる状態をつくります。

### 検証可能性

記録と基準を残し、後から妥当性を確認できる状態をつくります。

### 改善可能性

問題を個人の責任で終わらせず、次の改善につながる構造として捉えます。

## 企業規模と課題段階に応じて支援します。

### 労務コンプライアンス監査

給与明細・賃金台帳・就業規則・労使協定等を照合し、法定事項の遵守状況を検証します。

### 人的内部統制監査

OJT、評価、権限分掌、記録、承認、人件費管理まで含め、人的管理体制を評価します。

### 人事評価制度・賃金制度

既存制度を運用可能な状態へ再設計し、評価根拠、人件費予算、財務との接続を整えます。

### 給与計算・申請手続

受任時に簡易サンプル監査を行い、前任者の処理をそのまま引き継がず、安全な状態から運用します。

### 給与計算内製化支援・労務研修

31名以上の企業には、代行ではなく、社内に処理能力と確認体制を残す支援を行います。

### CustomLearning

OJT、教育、KPI、評価根拠をつなぎ、育成状況を可視化する組織学習支援ツールです。

### SIWON 労務法改正ピックアップ

法令・通知等の更新情報を取得・整理し、必要な情報を見落とさない体制を支援します。

### SIWON ぎじろくん

会議記録を整理し、決定事項、論点、次の行動が明確な議事録へ加工します。

### OJTマネジメント

OJTを現場任せにせず、教育内容、到達基準、確認責任、記録、改善サイクルを人的領域の内部統制として整えます。

### AI業務実装・定着支援

既存業務へのAI導入、標準プロンプト、利用ルール、職員研修、効果検証を行い、組織内で自走できる状態まで支援します。

## 人を信じ、仕組みで支える。

### 監査を中心にした独立性

自ら作成・運用した対象を自ら監査しないなど、検証者としての独立性を重視します。

### 労務と財務の接続

評価や人件費を労務だけで完結させず、予算、利益、経営判断とつなげます。

### 現場経験に基づく現実解

制度論だけでなく、多様な職務経験を踏まえ、実際に運用できる形へ落とし込みます。

### ITによる標準化

人の判断を残しながら、入力、処理、記録、確認を仕組み化し、属人化を減らします。

### 羅針盤としての使命

やさしさだけでは、会社は守れない。だからこそ、仕組みでやさしさを生かす。机の上の理論ではなく、今日の現場に合う現実解を一緒に組み立てます。難しい言葉で飾るより、明日の業務が少し軽くなることを優先します。

## 未来への交叉点

過去の経験と、これからの意思決定が会う場所。

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 事務所名 | 社会保険労務士事務所 SIWON（しをん）     |
| 代表   | 高島 慎平（社会保険労務士）            |
| 所在地  | 〒631-0074 奈良県奈良市三松1-22-26 |
| メール  | siwon557557@gmail.com     |
| 取引銀行 | 京都銀行 大和郡山支店               |
| 資本金  | 300万円                     |

## Who Can I Be Now?

今この瞬間の選択が、次の組織をつくる。

